КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Андрей Тетюшев: «Планирование отпусков – за работодателем, но с учётом интересов сотрудников»



Андрей Тетюшев.

Сезон отпусков традиционно вызывает массу вопросов и у работников, и у работодателей. С одной стороны, работники хотят отдохнуть в удобное время, с другой – работодателю важно, чтобы работа не останавливалась. Нередко эти интересы сталкиваются, а в спорных ситуациях стороны не всегда знают, где границы допустимого.

Чтобы разобраться в ключевых правилах, типичных ошибках и правах обеих сторон, мы поговорили с заместителем руководителя Средневолжской межрегиональной гострудинспекции Андреем Николаевичем Тетюшевым. Он рассказал, как правильно составлять и менять график отпусков, какие категории работников имеют особые гарантии и на что чаще всего жалуются сотрудники.

– Андрей Николаевич, начнём с самого главного: что такое график отпусков, и почему он обязателен?

– График отпусков – это локальный нормативный акт, обязательный для обеих сторон трудовых отношений. Его цель – упорядочить предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков, чтобы не страдали ни интересы работника на отдых, ни непрерывность производственного процесса. По закону (статья 123 Трудового кодекса Российской Федерации) график нужно утвердить не позднее чем за две недели до начала календарного года. Это не рекомендация, а требование, за нарушение которого предусмотрена административная ответственность.

– То есть если график не утвердили вовремя, это уже нарушение?

– Да, это нарушение трудового законодательства. Работодатель может быть привлечён к ответственности по статье 5.27 КоАП РФ. Кроме того, отсутствие графика само по себе создаёт риски: сложно планировать нагрузку, а работник фактически лишается гарантии, что его отпуск будет предоставлен в заявленные даты.

– А как правильно его составлять? Есть ли строгая форма?

– Единой обязательной формы нет, но на практике чаще всего используют форму Т-7: она привычна кадровикам и удобна для контроля. В графике обязательно должны быть продолжительность отпуска и предполагаемые даты начала. Важный момент: при составлении работодатель обязан учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, если работник – член профсоюза. Это прямо установлено статьёй 123 Трудового кодекса Российской Федерации.

– Получается, работодатель не может просто распределить отпуска «как удобно производству»?

– Планирование – за работодателем, но с учётом законных интересов работников. Есть категории сотрудников, которым отпуск предоставляется в удобное для них время. Например, несовершеннолетние, родители детей-инвалидов, работники с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет (пока младшему не исполнится 14 лет). Их пожелания должны учитываться в первую очередь. Игнорировать такие гарантии – прямое нарушение.

– Допустим, график уже утверждён. Может ли работник позже попросить перенести отпуск?

– Да, перенос возможен. Причины бывают разные: болезнь во время отпуска, исполнение государственных обязанностей, семейные обстоятельства и т.д. Оформляется это приказом работодателя на основании заявления работника. При этом важно не нарушать базовые гарантии: например, нельзя систематически откладывать отпуск так, чтобы работник фактически не отдыхал два года подряд — Трудовой кодекс Российской Федерации это прямо запрещает.

– А если перенос нужен работодателю из-за производственной необходимости?

– Только с письменного согласия работника. Никаких исключений здесь нет. Даже если на производстве аврал, менять даты в одностороннем порядке нельзя. Такие действия считаются грубым нарушением.

– Какие нарушения по части отпусков чаще всего выявляет инспекция?

– Самые распространённые: отсутствие графика или его утверждение с опозданием; непредоставление отпуска в срок, установленный графиком; одностороннее изменение дат без согласия работника; непредоставление ежегодного отпуска более двух лет подряд; ошибки при учёте дополнительных отпусков (за вредные условия, ненормированный день и т.п.). Ещё частая ошибка – не учитывать льготные категории, чьи отпуска должны предоставляться в удобное им время.

– Есть ли какие-то особенности, связанные с удалённой работой или смешанными режимами?

– Право на отпуск не зависит от режима работы: удалённый сотрудник имеет те же гарантии, что и офисный. Нюанс только в документообороте: если у работодателя внедрён электронный кадровый документооборот, важно соблюдать установленные правила оформления приказов, уведомлений и заявлений. Но суть не меняется: график обязателен, отпуск должен быть предоставлен, а перенос возможен только по согласию работника.

– Если работник видит нарушение, куда ему лучше обратиться?

– Можно подать обращение в государственную инспекцию труда через портал «Онлайнинспекция.рф» или лично в государственной инспекции труда. Также работник вправе обратиться в прокуратуру и суд.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ!

Помогут отстоять права пациентов

Ежедневно жители Пензенской области обращаются на «горячую линию» Единого Контакт-центра в сфере ОМС. Страховые представители эффективно помогают в решении сложных ситуаций, отстаивая права пациентов на получение бесплатной и качественной медицинской помощи.

Ярким примером этого является ситуация, в которой оказался житель одного из райцентров области. Александру С. было рекомендовано пройти УЗИ артерий нижних конечностей, однако лечащий врач направление не выдал, предложив пройти процедуру на платной основе. После обращения пациента на «горячую линию» страховой представитель выяснил, что больница имеет действующий договор со сторонней организацией, которая проводит данное обследование бесплатно в рамках программы ОМС. Благодаря его вмешательству мужчина в кратчайшие сроки был успешно записан на необходимую диагностику.

Если вы столкнулись с трудностями при получении бесплатной медпомощи, обращайтесь на «горячую линию» : **8-800-100-80-44** (звонок бесплатный).

3 ноября, во вторник, с 9.00 до 12.00, в РДК
БЕЛОРУССКАЯ ОБУВЬ
ОСЕНЬ, ЗИМА
ВСЁ – ПО 1500 РУБЛЕЙ.
Ростовская фабрика – 2000-3000 руб.



⁂ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С днём рождения дорогую, любимую жену, маму, свекровь, бабушку **МАСЛОВУ Татьяну Васильевну**!

Мы желаем солнечных дней,
Доброты, красоты, обаяния!
Рядом – только любимых людей,
Нежных слов, теплоты и внимания!
В жизни пусть хорошее лишь ждёт,
Дарит радость любое мгновение,
Много счастья пускай принесёт
И исполнит мечты день рождения!

Муж, сын, сноха, внучка.

☑ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАЮТСЯ

Сено из разнотравья. Тюки по 500 кг – 3000 руб., по 300 кг – 2000 руб. Доставка. Тел.: 89273607477, 89875116777.

Дрова, пиломатериал берёзовый, сруб липовый 3,5х5,5 (пятистенок). Тел.: 89624710736.

Поросята, зерно. Тел.: 89273812545.

Песок, щебень, ПГС, чернозём. Вывоз мусора. Услуги экскаватора. Тел.: 89063990301, 89023400043.

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ РАЙОНА!
5 ноября с 12.20 до 12.30 на рынке р.п. Лунино состоится **продажа кур-молодок яйценоских пород**: рыжих, белых, доминант, 5 месяцев, привиты!
Просьба – не опаздывать!

УСЛУГИ

Спил и обрезка деревьев любой сложности. Тел.: 89061585733.

Профессиональный ремонт холодильников и стиральных машин, гарантия. Пенсионерам и инвалидам – скидка. Выезд в день обращения. Без выходных. Тел.: 89374328080.

«StepTaxi» в работе. Тел.: 89374272525. установи приложение

«Ритуальные услуги» при Молитвенном доме преподобного Сергия Радонежского организуют захоронение по православному обряду. Полный спектр ритуальных услуг. Памятники из гранита, фото, ограды, кресты. Благоустройство мест захоронений. Тел.: 89374312755, круглосуточно.

Ритуальные услуги «Союз»: р.п. Лунино, ул. Советская, 136. Оказываем полный комплекс ритуальных услуг от доставки в морг до благоустройства мест захоронений. Изготовление памятников, мемориальных плит. Большой выбор оград, крестов и т.д.
Услуги автобуса. Круглосуточно.
Тел.: 89875138005, 89521940920.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ
всех марок, гарантия.
Тел.: 89176982372.

Вспашка огорода мини-трактором, плугом. Тел.: 89512994697.

ТРЕБУЮТСЯ. На перепелиную ферму с. Большой Вьяс **сборщики яиц** (з/п – от 40 до 60 тыс.руб.), **тракторист** (з/п – от 60 до 80 тыс. руб.), **разнорабочий** (з/п – от 50 до 60 тыс.руб.). Тел.: 89273843018.

ПРОДАЁМ
металлочерепицу – некондицию.
Тел.89374007504.

